

Styremøte



Interkommunalt Politisk Råd

Styremøte

Møtested:

Teams

Dato: 05-11-24

Tidspunkt: 0830-0900

Sak 01/24 Arena Innlandet – Nytt konsept

Innstilling til vedtak:

Hamarregionen IPR støtter tiltaket, i henhold til søknad med inntil kr. 150 000,-.

Saksutredning:

Arena Innlandet er et konsept som har vært under utvikling siden Hamarregionen hadde sitt første «Tirsdag kveld» arrangement i Oslo i 2014. Hipr har vært med og støttet utviklingen av tiltaket, som har vært en viktig arena for å synliggjøre Hamarregionen i Oslo.

Etter evalueringen av Arena Innlandet i 2023 har det blitt jobbet med å utvikle konseptet videre. Dette henger også sammen med prosjektet «Rom for flere» hvor det bl.a et laget et kunnskapsgrunnlag knyttet til viljen til å flytte på seg. Det er også i dette prosjektet man har kjørt omdømmeundersøkelsen for 2024. Den kunnskapen man sitter på her, understøtter behovet for å ta tak i det potensialet som ligger i Oslo. Og man ser at det er viktig å være til stede med tiltak der.

I det nye konseptet jobbes det nå med utvikling av et Afterwork konsept som skal testes i Oslo 21. november på Rebel. Her velges det ut noen bedrifter og bransjer som er viktig for regionen og som er i vekst. Her blir det gitt korte pitcher på jobbmuligheter og muligheter til drømmelivet i tillegg til mingling og stands.

Tiltaket er et samarbeidstiltak mellom de 4 kommunene i Hamarregionen, Gjøvik, Lillehammer og Elverum kommuner.

I Hipr sin strategi står det bl.a:

Hamarregionen er en vesentlig del av Osloregionen der et av hovedområdene er å profilere Osloregionen inkl. Hamarregionen og attrahere talenter. Befolkningsvekst vil i større grad dreie seg om konkurransen om de kloke hodene. Vi må derfor jobbe for å bli attraktive i både nasjonal og internasjonal målestokk. Dette er viktig både for at offentlig sektor og privat næringsliv skal få attraktiv arbeidskraft og kompetanse for økt verdiskaping.

For at arbeidet med attraktivitet i forhold til befolkningsvekst og sysselsettingsvekst skal nå ut, er det viktig at Regionrådet også kan være med å bidra til spredningen av budskapene. Disse skal sørge for at folk kommer til vår region, enten som bosettere, arbeidstakere eller som besøkende.

Regionrådet ønsker å bidra til å profilere regionen som en attraktiv bo og arbeidsregion hvor man har gode skoler, spennende arbeidsplasser og attraktive boområder. Dette fordrer at Regionrådet samarbeider med flere aktører som er leverandørene av dette, herunder også fylkeskommunen og kommunene med deres fagavdelinger.

På bakgrunn av dette anbefaler Arbeidsutvalget for Hipr at styret vedtar å støtte prosjektet i henhold til søknaden.

Sak 02/24 Techløft Hamarregionen

Innstilling til vedtak:

Hamarregionen IPR støtter prosjektet Techløft Hamarregionen med inntil kr. 1 500 000,-. Dette fordelt på 3 år hvor den årlige støtten utgjør kr. 500 000,-.

Saksutredning:

I Innlandsporteføljen er teknologi et av de prioriterte områdene hvor miljøer i Hamarregionen er løftet frem for å bidra til økt eksport, flere arbeidsplasser og økt vekst.

Ambisjonen i regionen er å øke sysselsettingen og omstillingen i Hamarregionen. Betydningen av å beholde, videreutvikle og skape nye arbeidsplasser er av stor. Innen dette området er teknologi en vesentlig driver i utviklingen.

Innlandsporteføljen som ble lansert i 2024, et samarbeid mellom Innlandet fylkeskommune, Innovasjon Norge og Statsforvalteren, definerte 14 huber for å skape flere arbeidsplasser og økt eksport. Teknologi vil dominere utviklingen og Innlandet har et bredt spekter av teknologisatsingen hvorav cyber, agri foodtech, KI, cleantech, industriell tech og gaming VR/AR inngår i TechValley.

For at vår region skal ta ut teknologipotensialet og synergi innen viktige satsingsområder tilknyttet klyngestatus VRINN, spillutvikling, Ai og innlandsporteføljens Tech Vally er det behov for en dedikert ressurs, koordinering, og kompetanse.

Det skal i prosjektet jobbes med ulike piloter og bistand til teknologiutvikling i regionen. Dette retter seg både mot privat næringsliv, akademia og offentlig sektor.

I Hipr sin strategi står det bl.a

Regionrådet ønsker å bidra til å skape vekst, ambisjoner, innovasjon og knoppskyting i regionens eksisterende næringsliv, samt å være en attraktiv region. Regionrådet mener det vil være viktig å skape gode og nøytrale arenaer og nettverk hvor bedrifter, på tvers av bransjer/trippel helix kommer sammen og søker utvikling, samskaping og samarbeid.

Det er store endringer i arbeidslivet tilknyttet digitalisering, internasjonalisering og nye forretningskonsepter. Dette gjør at mange arbeidsplasser vil endres kraftig og noen vil falle bort i tiden som kommer. Korona - pandemien har bidratt til at vi nå ser et skifte og taktskifte innen bl.a digitalisering og bærekraftig forretningsutvikling. Vi må bidra til å skape morgendagens arbeidsplasser i Hamarregionen, samtidig som vi benytter smart spesialisering innen de forretningsområder hvor vi allerede har næringsliv i verdensklasse.

Arbeidsutvalgets vurdering er at dette blir et prosjekt som favner bredt og knytter teknologi på mange av områdene som er viktige for utviklingen av vår region. Arbeidsutvalget ber derfor styret om å støtte prosjektet i henhold til søknaden.

Vedlegg

Sak 01/24

Søknad

23. oktober 2024

- Arena Innlandet – søknad om støtte til utvikling og testing av Afterwork konseptet 21. november på Rebel ►

Gjennomføringen av Arena Innlandet på Hamar har vært vellykket, men det har vært et ønske fra kommunene i Hamarregionen og de øvrige regionene rundt Mjøsa til å se på et nytt afterwork konsept i et felles arrangement i Oslo. Målet er langsiktig med økt attraktivitet og tilflytting.

Bakgrunn

Arena Innlandet ble utviklet i 2016 som en videreføring av Tirsdag kveld arrangementet som var en ren jobbmesse. Støtten fra regionrådet for å videreutvikle konseptet gjennom de siste årene har vært av stor betydning. Siden konseptet ble lansert i 2016 har regionrådet bidratt i utviklingen av nye konsepter tilknyttet Arena Innlandet som har hatt stor betydning for regionen.

I 2017 videreutviklet vi konseptet både for jobbmessen, men også mht fagdelen. Utviklingen av jobbmessen gikk på å styrke synlighet og profilering av deltakende bedrifter og regionen totalt sett i forkant (juni – september) og etter selve arrangementet. Vi utviklet også et konsept for profilering mot skoler og studentforeninger i tillegg til at vi utviklet en rigg opp mot Oslo Innovation Week.

I 2018 utviklet vi snapchatkanalen med en rekrutteringsstafett mellom bedriftene i regionen som førte til at konseptet levde hele året også utenom selve jobbmessen.

I 2020 bidro IPR med utvikling av elev møter næringsliv konseptet og en ny rigg med arrangement på Hamar. De siste to årene har IPR vært avgjørende for at vi har lyktes med konseptet i å støtte med busstransport for elevene i regionen. Med over 1300 elever på hver messe er dette en viktig påvirkning for å bidra til en bedre match mellom hva næringslivet har behov for og hva de unge utdanner seg innenfor.

På grunn av begrensninger hos skolene og et mer krevende marked bestemte vi oss å ikke gjennomføre den store messen i 2024 men se på andre samarbeid og muligheter gjennom blant annet samarbeid med NAV om sommer- og jobbsjansen.

Utvikling av afterwork konseptet

Helt siden 2016 har vi jobbet for å få med flere regioner som samarbeidspartnere. Elverum har vært med siden starten, Gjøvik har vært med ett år, men det har vist seg vanskelig å få til et reelt samarbeid. Etter arrangementet i 2023 ble det spilt inn mulighet for et felles arrangement i Oslo, men i en annen drakt enn tidligere arrangement. Vi jobber nå med utvikling av et Afterwork konsept som vi skal teste i Oslo 21. november på Rebel. Her velger vi ut noen bedrifter og bransjer som er viktig for regionene og som er i vekst og hvor vi gir korte pitcher på jobbmuligheter og muligheter til drømmelivet i tillegg til mingling og stands. Vi ønsker gjennom profilering og arrangementet å så et frø om at vår region er framoverlent, har mange spennende bransjer og bedrifter, og er attraktive ifht å bo og leve. Bransjer som blir prioritert er it, helse, energi, industri, tjenesteytende, forsvar, offentlig forvaltning.

Kommunene i Hamarregionen støtter dette initiativet og har uttrykt et ønske om at IPR bidrar til finansiering for å kunne teste det ut. Vi tillater oss derfor å søke om et bidrag på kr 150 000 for prosjektledelse, utvikling av konseptet, profilering og kommunene sine bidrag i gjennomføringen av testen.

Budsjett

Område	Kostnad
Leie av lokaler	50 000
Beverting	65 000
Profilering	55 000
Konseptutvikling	45 000
Prosjektledelse	100 000
Reise	20 000
Totalt	335 000

Finansiering

Aktør	Beløp
Bidrag fra de øvrige regionene	50 000
Bidrag fra bedrifter	25 000
Finansiering Hamarregionen	25 000
Egenbidrag	85 000
IPR	150 000
Totalt	335 000

Vedlegg:

02/24

Søknad

Sak

|

● Techløft Hamarregionen ►

28. oktober 2024

Innlandsporteføljen er teknologi en av de prioriterte områdene hvor miljøer i Hamarregionen er løftet frem for å bidra til økt eksport, flere arbeidsplasser og økt vekst. I dag har vi for lite ressurser og kompetanse til å ta ut potensiale i grenseland mellom klynger og initiativ. Det er ressurskrevende å få god koordinering mellom ulike initiativ da hvert enkelt initiativ har fokus på å lykkes med realisering av individuelle initiativ. Læring viser at det er spesielt stor effekt av å koble mellom bransjer og teknologier for å oppnå ønsket effekt. Dette krever prioritet og langsiktighet for å få til flere samfunnsgevinster.

Det er behov for dedikert kompetanse for å ta ut potensialene her fremover. Det vil også bidra til flere muligheter for å søke prosjekter innen dette område om vi har god kompetanse og innsikt i behov på vegne av vår region.

Bakgrunn

Det er en rask utvikling innen teknologi og digitalisering. Dette er den høystvoksende industrien som både offentlig sektor og privat næringsliv trenger. Ambisjonen i regionen er å øke sysselsettingen og omstillingen i Hamarregionen. Betydningen av å beholde, videreutvikle og skape nye arbeidsplasser er av stor betydning. Innen dette området er teknologi en vesentlig driver i utviklingen. Det er viktig å koordinere ulike prosjekter, initiativ og bidra til å ta ut synergier.

Utenforskap

Vi er bekymret for økt utenforskap hos særlig unge voksne. Vi vil se på mulighet for å se på piloter for å få til nye metoder i godt samarbeid med våre samarbeidspartnere i dag som NAV og Mjøsanker som eksempel. Eks. har NTNU utviklet en VR-modul som gjør at en kan trene på intervju. Dette er et arbeid som en kan utvikle i et samarbeid. Hru har også blitt med i et doktorgrads arbeid med Oslo Met som ser på utfordring tilknyttet utenforskap. Dette arbeidet vil også bidra med kompetanse og arenaer for bedre samhandling.

Det er over tid kartlagt behov for å forsterke vår innsats inn på dette området spesielt inn mot kobling mellom teknologier, Eksempelvis er det store potensialer innen AI/KI men også dette inn mot VR/XR og spill for å nevne noe. For å få flere inn i arbeidslivet, samt å beholde de som er i det lengst mulig er det vesentlig å utføre noen piloter som korter ned inngangen til arbeidslivet i godt samarbeid med andre aktører.

Innlandsporteføljen

Innlandsporteføljen som ble lansert i 2024, et samarbeid mellom Innlandet fylkeskommune, Innovasjon Norge og Statsforvalteren definerte 14 huber for å skape flere arbeidsplasser og økt eksport. Teknologi vil dominere utviklingen og Innlandet har et bredt spekter av teknologisatsingen hvorav cyber, agri foodtech, KI, cleantech, industriell tech og gaming VR/AR inngår i TechValley.

For at vår region skal ta ut teknologipotensialet og synergi innen viktige satsingsområder tilknyttet klyngestatus VRINN, spillutvikling, Ai og innlandsporteføljens Tech Vally er det behov for en dedikert ressurs, koordinering, og kompetanse. Dette er også viktig for å kunne bistå små og mellomstore bedrifter (smb), og være en katalysator for at de tar ut sitt potensial tilknyttet teknologi.

Samfunnsutviklingen innen både privat og offentlig sektor gjør at vi har et større behov for ny teknologi for å jobbe smart og effektivt. Mange virksomheter trenger et løft for å henge med i utvikling. I tillegg er det krevende å se ulike teknologier samlet sett og evne å se hva som kan være hensiktsmessig for ulike formål. Mange trenger lavterskel initiativ og bistand.

Det er behov for at Hamarregionen løfter seg ytterligere på dette området for å skape arbeidsplasser og bidra til å løse samfunnsutfordringer. Behovet for økt satsing er også tilknyttet store endringer i mange bedrifter, VRINN har fått klyngestatus, HINN har blitt universitet og fått nytt studie innen Ai, endringer i spillkollektivet Hamar Game Collective.

Hovedmålgruppe: er næringsaktører i regionen som utvikler og har bruk for økt teknologi. Prosjektet vil også bidra med utvikling inn mot offentlig sektor og akademia.

Mål

Hovedmålet med dette prosjektet er å styrke teknologikompetansen i Hamarregionen og å ta ut synergi gjennom samarbeid mellom bedrifter, akademia og offentlige aktører. Dette skal bidra til økt verdiskaping, flere arbeidsplasser og et langsiktig teknologiløft i regionen.

Delmål:

1. Kompetanseheving innen VR, AI og spillteknologi for små og mellomstore bedrifter (SMB).
2. Koble og fasilitere samarbeid mellom teknologimiljøer og næringslivet for å fremme innovasjon.
3. Kartlegge og utvikle langsiktige løsninger i tråd med regionale behov og internasjonale teknologiske trender.

Arbeidspakker

Forslag å ha ulike arbeidspakke tilknyttet:

1. Kompetanseheving

- Spesielt tilknyttet SMB-bedrifter, men også åpne for andre.
 - Undersøke behov, utvikle og gjennomføre kompetanseheving innen KI, kobling mellom teknologier og IT i samarbeid med Digital Innlandet m flere.
2. Økt samarbeid ved å koble, fasilitere og ta ut synergier
- Være en god innspiller inn mot teknologiområdet for samhandling inn mot innlandsporteføljen, klynger, teknologimiljøer inkl. PARK miljøet
 - Være en koblingsboks mellom ulike teknologier og satsinger innen dette området på vegne av Hamarregionen
- Prosjektering i tråd med endrede behov for å bidra til at løsninger, prosjekter og tilbud utvikles på vegen av Hamarregionens behov i kommunene/fylket/næringsliv inn mot blant annet PARK, koordinert med Høgskolen i innlandet, VRINN, spillmiljø, Klosser Innovasjon.
- Utvikle piloter som kan bidra til synergi og løft i tråd med behov, et eksempel her er hvordan kan vi få flere unge inn i arbeid i samarbeid med aktuelle partnere hvor teknologi er en viktig del av tiltakspakken.
3. Techposisjonering
- Bidra til posisjonering av Hamarregion som et attraktivt sted for teknologibedrifter, høy samarbeidskultur og effektfulle prosjekter innen dette området.

Aktiviteter:

1. Kompetanseheving
- Kartlegging av teknologiske behov i regionen.
 - Øke kompetansen og tilgangen på teknologi inn i arbeidslivet, med blant annet KI, VR/XR, spill og it
 - Koble aktiviteter og initiativ på tvers så lykkes med bedre med å bruke teknologi i praksis og bidra til uttak i offentlig og privat sektor i Hamarregionen
 - Koordinering mellom klynger, prosjekter både i privat, kommunal og offentlig sektor
2. Økt samarbeid ved å koble, fasilitere og ta ut synergier
- Piloter, for å få flere inn i arbeidslivet, i samarbeid med Nav, Mjøsanker og kommunene etc for å teste ut metoder for arbeidsinkludering
 - Læringsverksted
 - Bidra inn mot etablering og skape gode løsninger inn mot ulike satsing
 - Bidra til å få posisjoner og koblet på våre miljøer inn mot nasjonale satsinger som Digital Norway, eks. innen XR
3. Techposisjonering
- Kampanjer for å skape oppmerksomhet om techmiljø
 - Akkvisisjon mot aktuelle techmiljøer for å vurdere flytting til vår region
 - Koble på internasjonalt arbeid og se på søknadsmuligheter internasjonalt
 - Bidra inn i foredrag og konferanser

Samarbeid:

Samarbeid med Digital Innlandet, Kompetanseforum, NCE Heidner, Innlandet fylke og kommuner/Indigo, Osloregionen og Innlandspartefølgen, Digital Norway, Karrieresenteret, Fagskolen, HelseINN, Agrifoodtech/Klosser Innovasjon, aktører innen VR, AI, IT og spill og Voksenopplæringsforbundet. Det er mål å få til et samarbeid hvor en samspiller med Mjøsregionen og tiltak i regi av Osloregionen for å få mest mulig ut av samarbeidet. Det er etablert et kompetanseforum som vil være viktig i dette arbeidet for å få til best mulig koordinering.

Organisering:

Organisert som egen prosjektleder i Hamarregionen utvikling som samspiller ulike aktører beskrevet ovenfor men også med eierkommuner og andre kommuner som ønsker å være med på ulike aktiviteter.

Prosjektgruppe:

Her ønsker vi å samle utviklingsaktører i regionen som har interesse og vilje til å løfte regionens teknologiområde, spesielt innen VR, spill og IT. Aktuelle ressurspersoner er leder i HINNs Ai studiet, klyngeledere innen NCE Heidner, Cyberklyngen, Agrifoodtech, HelseINN, Hub-lederne i Innlandspartefølgen, Amund Steinbakken i Innlandet Fylke, Håvard Røste, Gunn Mari Rusten, Digital innlandet, Isac Wahl (representerer spill), Marte Tøndel, HINN, Are Vindfallet VR/AR, student AI og Hanne Maren Finstad, forretningsutvikler i Inmeta. Det er også aktuelt å koble på innovasjonsteam i NTNU og få til studentoppgaver på sikt.

Styringsgruppe:

Det foreslås en styringsgruppe bestående av en representant for HIPR, Styreleder VRINN og leder Hamarregionen utvikling.

Tid: Treårig prosjekt fra 1.2.2025 – 1.02.2028.

Budsjett

Prosjektet søker om 500 000,- NOK per år fra HIPR, som bidrar til en egenfinansiering på tilsvarende beløp med et årlig budsjett på ca 1.000.000,-. Totalt budsjett for prosjektet er estimert til 1 500.000,- NOK fra HIPR og 3 000.000 totalt sett, som inkluderer årlig budsjett estimert til:

Lønn og administrasjon (750.000,-)

Kompetanseheving inkl. kurs, workshops og teknologiutvikling innen VR, AI og spill (100.000,-)

Pilotprosjekter for arbeidsinkludering (75.000,-)

Posisjonering, profilering og tiltak for å synliggjøre og skape attraktivitet (75.000,-)

Prosjektet vil understøtte og bidra inn i andre prosjekter og forventes å bidra til å realisere andre prosjekter. Egenandelen i finansieringen vil være egeninnsats og midler via Hamarregionen utvikling, eksterne prosjektmidler og egenandel fra deltakende bedrifter/offentlig sektor.

Finansiering:

Av kostnader søkes HIPR om 500.000,- pr år i tre år. Resterende kostnader dekkes via Hru/midler i Hru, samt på sikt prosjektmidler eksternt og egenandel på noen aktiviteter.

Det er aktuelt å søke tilstøtende prosjektmidler via Innlandsportefølgen, EU/EØS, Hedmark fylkeskraft på sikt for å styrke dette området.

Prosjektet må jobbe langsiktig, koordinere og i samspill med andre, og bidra til varig oppbygging av kompetanse.

Budsjett

Område	Kostnad pr år
Lønn og administrasjon	720 000
Kompetanseheving inkl. kurs, workshops og teknologi utvikling	100 000
Pilotprosjekter	75 000
Konseptutvikling	30 000
Posisjonering	75 000
Totalt	1 000 000

Finansiering

Aktør	Beløp pr år
Søknad HIPR	500 000
Finansiering Hamarregionen utvikling via egenandel, deltakende organisasjoner	500 000
Totalt	1 000 000